**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЛИДЕРСКИЙ СТИЛЬ ИВАНОВА ИВАНА**

(фрагменты отчета «Лидерский стиль»)

Характеристики этого человека предполагают, что он может достичь успеха в лидерстве в тех областях, где необходимы операционные, сервисные и

организационные компетенции. Он, вероятно, проявит решительность и настойчивость в работе над проектами, что будет вызывать доверие у окружающих. Однако, он будет противиться быстрому принятию решений и переменам. Он, вероятно, будет лучше работать в организациях с демократичной и консультативной культурой.

Его лидерский потенциал также будет зависеть от его эмоционального сознания и уровня гибкости интеллекта.

Сильные стороны Иванова Ивана

* Достижение результатов в организованной и вдумчивой манере
* Медленное построение взаимоотношений на доверии
* Готовность принимать ответственность и полномочия
* Ищет сложные задачи
* Обладает способностью оказывать успокаивающее воздействие на людей
* Слушает и принимает к сведению взгляды окружающих

Потенциальные ограничения Иванова Ивана

* Вероятно, неэффективность в быстром достижении результатов
* Возможно, недостаточная креативность и инновационность
* Может проявлять излишнюю снисходительность к близким людям и тем, кто работает недостаточно эффективно
* Может не всегда оперативно реагировать на необходимость перемен

Может проявлять недостаточную гибкость в условиях оказываемого на него давления.

Отчет «Лидерский стиль» кроме этих разделов содержит следующие:

* стиль коммуникации,
* стиль презентации,
* стиль принятия решений,
* соблюдение сроков и управление временем,
* следование целям,
* администрирование,
* планирование и решение проблем,
* поддержание качества и точность,
* реакция на критику и агрессию,
* потребность в развитии и обучении.

Участие в тренинге «Переговоры» позволит Иванову Ивану получить преимущество в следующих областях:

* переговорные навыки в условиях давления
* постановку целей
* навыки быстрого принятия решения
* корректировку действий в изменяющихся условиях переговоров
* умение бросать вызов и ставить под сомнения статус-кво.

Copyright © Thomas International Ltd http://www.thomasinternational.net/TermsOfUse.aspx 1